



In data 1 giugno si è svolto l'incontro dei Coordinatori R.S.A. di Area delle scriventi OO.SS. con il Responsabile Risorse Umane **dell'Area Lombardia Sud**, Raffaello Tronti, e della Funzione Relazioni Sindacali, Massimo Visentini. Dopo una breve esposizione introduttiva, da parte dei rappresentanti dell'Ufficio del Personale, sui dati economico/andamentali della nostra Area, sono state affrontate le tematiche relative a: Strutture aziendali, Filiali in cessione, relazioni ed informative sindacali.

Nel dettaglio:

FILIALI IN CESSIONE: la previsione aziendale è che si venga a conoscenza del/degli acquirenti delle Filiali cedute (collegate alla delibera Antitrust) entro la fine del corrente mese di giugno. Su sollecitazione delle OO.SS. i Responsabili del Personale si sono impegnati ad assicurare la massima assistenza a queste Filiali anche con supporti temporanei di organici e garantendo altresì la normale fruizione e turnazione dei periodi di ferie.

FONDO DI INCENTIVAZIONE ALL'ESODO: attualmente nell'Area Lombardia Sud è confermata l'uscita al 30 giugno di **11** Colleghi dalla rete ex Intesa Pavia/Lodi, **6** Colleghi dalla rete ex Intesa Cremona/Mantova, **6** Colleghi dalla rete ex Sanpaolo, oltre a 3 Colleghi Cariparma già in possesso dei requisiti AGO.

PART-TIME: ci viene assicurato che, in linea di massima, verranno riconfermati i Part-time in scadenza.

APPRENDISTI (commerciali): sono state assegnate alla nostra Area 12 risorse con contratto di apprendistato (di cui 4 figli di colleghi in esodo), che arriveranno nelle Filiali di assegnazione presumibilmente entro fine luglio (dopo il previsto periodo di formazione).

In accoglimento a richieste di trasferimento arriveranno, inoltre, in Area altri 5 Colleghi provenienti da Milano.

DIMISSIONI: in questi primi cinque mesi del 2007 sono state rassegnate, in tutta l'Area Lombardia Sud, 10 dimissioni. A questo riguardo le scriventi OO.SS. hanno sottolineato l'assoluta mancanza di sensibilità di questa Azienda rispetto alle aspettative e alle professionalità dei Colleghi interessati.

STRUTTURE AZIENDALI: alla richiesta, da parte delle OO.SS., di notizie in merito ai modelli organizzativi di **Centri Impresa, Poli Estero, Centro Domus**, nonché di eventuali accorpamenti di Filiali presenti sulla medesima Piazza, da parte aziendale non è stata fornita alcuna notizia: *materie ancora in fase di elaborazione...* (sic.).

ACCORDO SUGLI INQUADRAMENTI: come OO.SS. abbiamo sollecitato la delegazione aziendale ad accelerare le procedure di riconoscimento dei passaggi di grado in base all' "accordo sugli inquadramenti" ex Banca Intesa, oggi confermati con ritardi inaccettabili.

Alla luce di quanto sopra le scriventi OO.SS. valutano questo primo incontro della nuova Area Lombardia Sud unicamente interlocutorio e carente di informazioni dettagliate.

Si è concordato, pertanto, di riprendere, a breve, gli incontri su temi rilevanti quali: **organici, salute e sicurezza, pressioni commerciali, trasferimenti, part-time, strutture aziendali, relazioni sindacali** ecc.

Coordinatori R.S.A. Intesa Sanpaolo
Area Lombardia Sud
DIRCREDITO – FABI – FALCRI- FIBA – FISAC – SILCEA – UILCA

Pavia, 5 giugno 2007